

Aan de slag met oZone zo doen we dat!

oZone implementeren in jouw organisatie? Met ondersteuning van je oZone-adviseur is dit in 5 stappen geregeld!
Binnen een week kun je medewerkers al aan het leren zetten met korte (eigen) onderwerpen.
Op de lange termijn kun je zelfs opleidingsplannen genereren op meerdere niveaus. **Neem dus snel contact op met ons!**

1

Plan de campagne



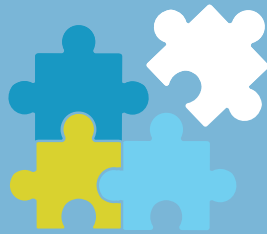
Ondersteuning bij maken plan

- Toekomstperspectief organisatie.
- Wie gaat er werken met oZone?
- Functieprofiel, competentie, taakomschrijving.
- Opleidingsplan, blokkenschema maken.

STRATEGISCH Betrek het bestuur en/of het MT erbij om draagvlak te creëren.
Maak een strategisch opleidingsplan (evt. met vergoeding).

2

Onderwerp bepalen



Begeleiding auteur tot definitief ontwerp

- Eerste focusonderwerp bepalen.
- Onderwerp van de leerdoelen.
- Inhoud verzamelen.
- Inhoud vertalen naar een module.

STRATEGISCH Richt je werkgroep in met HR, L&D, een teamleider, een auteur en een kennisexpert.

3

De pilot-groep



Hulp bij voorbereiding en evaluatie

- Kleine pilotgroep selecteren.
- Onderwerp klaarzetten in oZone.
- Ruimte creëren: waar & wanneer leren?
- Evalueren en eventueel aanpassen.
- Meer onderwerpen bepalen? Dan terug naar stap 2.

STRATEGISCH Verwerk leerresultaten en aandachtspunten.
Deel de resultaten met het management.

4

De uitrol



Ondersteuning bij uitrol en delen ervaringen

- Leerpaden ontwikkelen.
- Teamleiders informeren.
- Kick-off oZone voor iedereen.
- Deelnemers aanmaken en koppelen aan functie.
- Medewerkers begeleiden.

STRATEGISCH Laat het managementteam oZone uitdragen.

5

Bouwen aan de leercultuur



Samen kijken naar het vervolg

- Periodieke monitoring van leerpaden.
- Monitoring van onderwerpen op eigen initiatief.
- Leren onderdeel maken van loopbaanontwikkeling.

STRATEGISCH Vier de resultaten!

Succesfactoren zijn een betrokken MT, vrijgemaakte capaciteit, een rustige start & kick-off en dat leren een onderdeel is van loopbaanontwikkeling.
www.ozone.nl



Extra ondersteuning vanuit de opleidingsfondsen

oZONE

Kennis & ervaring vergroten en delen? Direct aan de slag met ons stappenplan!